



**COMUNE di BERGAMO**  
**Direzione Risorse Umane e Servizi alla Persona**  
**Servizio Risorse Umane**

Protocollo n.: U0250810 del 12.08.2020 – Fascicolo III.1/F0014-20

**AVVISO PUBBLICO**

**per la ricerca di candidature finalizzate al conferimento, mediante costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, dell'incarico di RESPONSABILE dell'unità organizzativa "a progetto", di livello non dirigenziale, denominata "SVILUPPO PROGETTI SPECIALI DI MOBILITÀ SOSTENIBILE"**

**Il Dirigente della Direzione Risorse Umane e Servizi alla Persona**

Posto che l'Amministrazione Comunale, in attuazione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 257 del 05.08.2020, ai sensi del vigente art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, dell'art. 31 dello Statuto comunale e dell'art. 21 del Regolamento di Organizzazione (n. 62) "La struttura organizzativa", intende procedere alla ricerca di candidature, nei modi e nei termini specificati di seguito, per il conferimento dell'incarico di **RESPONSABILE** dell'unità organizzativa "a progetto", di livello non dirigenziale, denominata "**SVILUPPO PROGETTI SPECIALI DI MOBILITÀ SOSTENIBILE**", mediante costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000 ed inquadramento nella categoria giuridica D1 – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali";

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 1518 del 10.08.2020;

**RENDE NOTO CHE**

È indetta la selezione pubblica per curriculum ed eventuale colloquio per la **nomina di un funzionario direttivo** – da inquadrare in categoria giuridica D1 – C.C.N.L. comparto "Funzioni Locali" – mediante costituzione di un rapporto di lavoro a **tempo pieno e determinato**, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, a cui conferire la **responsabilità dell'unità organizzativa** "a progetto", di livello non dirigenziale, denominata "**SVILUPPO PROGETTI SPECIALI DI MOBILITÀ SOSTENIBILE**".

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".

**POSIZIONE DI LAVORO**

Le attività previste hanno contenuto tecnico e specialistico professionale e consistono principalmente in:

- governo del sistema di mobilità urbana nelle sue varie componenti, quali il trasporto pubblico (gomma, metro bus, taxi ecc.), il trasporto privato di persone e merci, lo sviluppo della mobilità sostenibile(ciclabilità, sharing mobility) e della mobilità elettrica, comprese le funzioni di mobility manager;
- predisposizione, aggiornamento e attuazione degli strumenti di pianificazione e programmazione della mobilità, anche in collaborazione con altre direzioni, e con l'Agenzia del TPL di Bergamo, avvalendosi della collaborazione delle società comunali che si occupano di mobilità;
- governance della sicurezza stradale mediante interventi di messa in sicurezza di strade e spazi pubblici dedicati alla mobilità;
- promozione della mobilità ciclistica ampliando la rete ciclabile cittadina e le infrastrutture ad essa connesse;

- promozione e coordinamento delle attività di progettazione e realizzazione di tutti gli interventi di riqualificazione degli spazi e luoghi dedicati alla mobilità;
- analisi della domanda di mobilità dei cittadini;
- analisi, sviluppo e realizzazione di progetti strategici e gestione dei relativi finanziamenti pubblici e privati;
- conoscenza della normativa concernente gli Enti Locali, con particolare riguardo al D.lgs. n. 267/2000, al D.lgs. n. 50/2016 e al D.lgs. n. 81/2008.

## COMPETENZE RICHIESTE

Il candidato ideale vanta particolare formazione, specializzazione professionale, culturale nelle materie poste a fondamento degli ambiti operativi dell'incarico oggetto del presente avviso.

Completano il profilo: l'orientamento al risultato, lo spirito di iniziativa, le capacità organizzative e di negoziazione, la flessibilità e le capacità relazionali.

## REQUISITI PER LA CANDIDATURA

Per l'ammissibilità alla candidatura i requisiti richiesti, che il candidato dovrà **autocertificare** ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., **mediante la presentazione dell'istanza di partecipazione sul modello allegato**, sono i seguenti:

### REQUISITI GENERALI

- a. cittadinanza italiana secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b. idoneità fisica all'impiego, per svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti il profilo professionale oggetto della selezione, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.lgs. n. 81/2008;
- c. godimento dei diritti civili e politici, in particolare:
  - per i cittadini italiani: iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
  - per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- d. per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 31.12.1985);
- e. età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- f. non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- g. non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità innanzi alla Corte dei Conti;
- h. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un pubblico impiego per motivi disciplinari a seguito di un procedimento disciplinare, ovvero per giusta causa o per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge;
- i. non essere stato interdetto o sottoposto ad altre misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- j. non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- k. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001. Tale requisito deve sussistere al momento dell'assunzione in servizio;
- l. non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di selezione pubblica, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- m. non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza, ex art. 5, D.L. n. 95/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 135/2012 e s.m.i.;
- n. TITOLO DI STUDIO: Diploma di Laurea (DL), conseguito con il vecchio ordinamento, ovvero Laurea Specialistica/Magistrale (LS/LM) conseguita con il nuovo ordinamento, rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla richiamata normativa finalizzato al riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio.

## **REQUISITI PROFESSIONALI**

Fermo restando il possesso dei predetti requisiti generali, ai candidati viene richiesto il possesso dei seguenti requisiti professionali:

1. essere dipendente di un Ente locale con almeno un quinquennio (5 anni) di servizio in categoria giuridica D del CCNL Comparto "Funzioni Locali" (o equivalente), in possesso di una specifica esperienza professionale, maturata nel coordinamento e nella gestione di servizi e/o uffici competenti in ambiti coerenti con il profilo per il quale viene presentata la candidatura;

*oppure*

essere un professionista che ha svolto la libera professione da almeno 5 anni, in possesso di significativa esperienza professionale maturata nell'ambito di lavoro oggetto del presente avviso;

*oppure*

essere dipendente del settore privato, in possesso di significativa esperienza professionale maturata nell'ambito del lavoro oggetto del presente avviso;

*oppure*

essere in possesso di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio (5 anni), anche presso Pubbliche Amministrazioni statali, ovvero presso il Comune di Bergamo che conferisce l'incarico, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla categoria D, o proveniente dai settori della ricerca, della docenza universitaria.

La formazione universitaria richiesta non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509.

2. conoscenza della lingua inglese (art. 31, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D.Lgs. n. 75/2017);
3. competenza informatica in ordine alla conoscenza ed uso delle strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per il personale di categoria giuridica D, posizione economica 1 dal vigente C.C.N.L. "Funzioni Locali" del 21.05.2018 per il personale del comparto, non dirigente, oltre alle quote di aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, alla tredicesima mensilità, alle indennità dovute per legge o per contratto, ed è composto dalle seguenti voci:

- retribuzione tabellare: € 23.980,09 (già comprensiva della 13<sup>a</sup> mensilità);
- indennità di comparto: € 622,80 (in 12 mensilità);
- indennità di vacanza contrattuale: 167,83 € (in 13 mensilità);
- elemento perequativo: € 228,00 (in 12 mensilità);
- retribuzione di posizione: € 16.000,00 (in 13 mensilità);
- retribuzione di risultato: € 4.800,00. La retribuzione di risultato, essendo la parte variabile del trattamento, è erogata in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance dei dipendenti, nel rispetto della metodologia in uso e dei contratti nazionali e decentrati applicati presso l'Ente.

## **DECORRENZA E DURATA DELL'INCARICO**

Il rapporto lavorativo eventualmente instaurato con l'Amministrazione Comunale in esito alla selezione avrà durata decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (**indicativamente prevista il 1° ottobre 2020**) e sino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco pro-tempore, fatto salvo il verificarsi di una qualunque causa di cessazione anticipata del Sindaco pro-tempore.

## **PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE: MODALITÀ E TERMINI**

Gli interessati devono inviare la propria candidatura, esclusivamente mediante il modello allegato, corredata da:

- fotocopia documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae redatto secondo il formato europeo.

**Nel curriculum vitae, debitamente sottoscritto e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali,** i candidati possono indicare gli eventuali contatti per la verifica delle referenze professionali.

**La candidatura va inoltrata esclusivamente a mezzo e-mail ENTRO LE ORE 23.59 DI LUNEDÌ 31.08.2020 al seguente indirizzo: [Selezione@comune.bg.it](mailto:Selezione@comune.bg.it) .**

L'Amministrazione declina ogni e qualsiasi responsabilità per il mancato recapito della domanda entro i termini indicati.

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

**È garantita a tutti i candidati la riservatezza sulle candidature ricevute.**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), saranno trattati dal Comune di Bergamo in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del C.C.N.L. vigente Area Dirigenza Funzioni Locali.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Bergamo anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolari i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione potranno essere diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet istituzionale del Comune di Bergamo nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- al Responsabile per la Protezione dei Dati Personali (Responsabile Protezione Dati – RPD) al seguente indirizzo e-mail: [RPD@comune.bg.it](mailto:RPD@comune.bg.it)
- al Comune di Bergamo, in qualità di Titolare, Piazza Matteotti, 3 – 24122 Bergamo al seguente indirizzo PEC: [protocollo@cert.comune.bergamo.it](mailto:protocollo@cert.comune.bergamo.it)

Infine, s'informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

## **VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La valutazione delle candidature è affidata *in primis* ad apposita Commissione tecnica che, tenuto conto della professionalità espressa nonché del percorso e dei studi e titoli universitari, selezionerà un numero limitato di candidati ritenuti idonei, nell'ambito dei quali il Sindaco procederà all'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico, scelta che mantiene i connotati della scelta fiduciaria e del potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente.

La Commissione tecnica opererà una prima valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione da ricoprire.

I candidati che in base ai profili desumibili dal curriculum – eventualmente integrati da referenze professionali verificabili (esplicitati dai candidati nei curricula stessi) – risulteranno maggiormente rispondenti alla professionalità richiesta, potranno essere chiamati a sostenere un colloquio individuale finalizzato ad approfondire le conoscenze tecnico-professionali dichiarate dal candidato ed a valutare le competenze possedute, anche trasversali, nonché il potenziale complessivamente espresso dal singolo candidato, anche in termini motivazionali, nonché le attitudini progettuali ed organizzative e le capacità relazionali possedute necessarie per la copertura della posizione di lavoro.

**Tale eventuale colloquio si terrà LUNEDÌ 14 SETTEMBRE 2020**, presso la "Sala Cutuli" al piano terra di Palazzo Frizzoni, sede istituzionale del Comune di Bergamo, in piazza Matteotti n. 27 – Bergamo.

**L'orario esatto del colloquio sarà comunicato personalmente ai singoli candidati al recapito e-mail dai medesimi indicato nella domanda di partecipazione.**

In seguito, i candidati individuati dalla Commissione tecnica potranno eventualmente sostenere un ulteriore colloquio di approfondimento con il Sindaco finalizzato alla scelta che mantiene i connotati della scelta fiduciaria.

**Tale eventuale colloquio si terrà VENERDÌ 18 SETTEMBRE 2020**, presso Palazzo Frizzoni, sede istituzionale del Comune di Bergamo, in piazza Matteotti n. 27 – Bergamo.

**L'orario esatto del colloquio sarà comunicato personalmente ai singoli candidati al recapito e-mail dai medesimi indicato nella domanda di partecipazione.**

La selezione è tesa esclusivamente all'individuazione del candidato ritenuto complessivamente più adeguato e meglio rispondente alla copertura della posizione e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico avverrà mediante decreto del Sindaco, a cui seguirà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'assenza di situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001. Tale requisito deve sussistere al momento dell'assunzione in servizio.

**L'assunzione in servizio, fatti salvi eventuali specifici accordi tra l'Amministrazione comunale e il candidato prescelto, è prevista dal giorno 1° ottobre 2020.**

E' fatta salva la facoltà del Sindaco, in attuazione della più ampia discrezionalità dell'Amministrazione comunale, di non procedere al conferimento dell'incarico, nel caso in cui non individui tra i candidati il soggetto rispondente alla professionalità ricercata.

**Per ulteriori informazioni o chiarimenti relativi al presente avviso è possibile contattare il Servizio Risorse Umane ai seguenti recapiti:**

**035.399.611 – 035.399.570 – 320.43.53.418 – Selezione@comune.bg.it**

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bergamo ([www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) > sezione "Bandi di concorso") nonché all'Albo Pretorio telematico on-line per almeno 15 giorni consecutivi.

Bergamo, mercoledì 12 agosto 2020

Per il Dirigente della Direzione Risorse  
Umane e Servizi alla Persona

La Dirigente vicaria

***Dott.ssa Gabriella Messina \****

(\*) Firma digitale, in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione Digitale – D.lgs. n. 82 del 07.03.2005

**Allegato:** modello di candidatura all'avviso pubblico.