

# ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

## **REGOLAMENTO PER LA TUTELA E LA SICUREZZA DEI DATI PERSONALI, SENSIBILI E GIUDIZIARI IN ATTUAZIONE DEL D. LGS. 196/2003 - (Allegato n. 1)**

### **DENOMINAZIONE DEL TRATTAMENTO**

Gestione delle risorse umane impiegate a vario titolo presso il Consiglio Territoriale.

### **FONTE NORMATIVA**

- CCNL relative al Personale del comparto degli Enti pubblici non economici;
- CCNL relative al Personale dirigente del comparto;
- Legge istitutiva del Consiglio Territoriale ed eventuali norme integrative e regolamentari concernenti il rapporto di lavoro (R.D.L. 24 GENNAIO 1924 n. 103 : "Disposizioni per le classi professionali non regolate da precedenti disposizioni legislative"; LEGGE 24 GIUGNO 1923 n.1395 : "Tutela del titoli e dell'esercizio professionale degli ingegneri e degli architetti"; R.D. 23 OTTOBRE 1925 n.2537:"Approvazione del regolamento per le professioni d'ingegnere e di architetto"; LEGGE 25 APRILE 1938 n.897 : "Norme sulla obbligatorietà dell'iscrizione negli albi professionali e sulle funzioni relative alle custodia degli albi"; D. LGS. LGT. 23 NOVEMBRE 1944 n.382 : "Norme sui Consigli degli ordini e collegi e sulle Commissioni centrali professionali": DPR B LUGLIO 2005 n.169: "Regolamento per il riordino del sistema elettorale e della Composizione degli organi di ordini professionali");
- Artt. 409 e ss. c.p.c. (Controversie individuali di lavoro – Tentativi obbligatori di conciliazione);
- D.P.R. 487/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni);
- Legge 241/1990;
- D.P.R. 12 aprile 2006, n. 194. Regolamento recante discipline in materia di accesso ai documenti amministrativi;
- L. B marzo 1989, n. 101 (Norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche Italiane);
- Codice civile (artt. 2094-2134);
- D.P.R. 30.06.196S, n. 1124 (Testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali);
- L. 20.05.1970, n. 300 Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento. (Statuto dei Lavoratori);
- L. 24.05.1970, n. 336 (Norme a favore dei dipendenti civili delle State ed Enti pubblici ex combattenti ed assimilati);
- L. 7.02.1990, n. 19 (Modifiche in tema di circostanze, sospensione condizionale delle pena e destituzione dei pubblici dipendenti);
- D.Lg. 19.09.1994, n. 626; (Attuazione delle direttive B9/391/CEE, B9/654/CEE, 89/655/CEE, B9/656/CEE, 90/269/CEE, 90/270/CEE, 90/394/CEE e 90/679/CEE riguardanti il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro);
- D.P.R. 31.08.1999 n. 394 (Regolamento recante norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la discipline dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell'art. 1, comma 6, del D.Lg. 25 luglio 1998, n. 286);
- L. 12.03.1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- L. 8.03.2000, n. 53 (Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto della cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città);
- D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- D.Lg. 30.03.2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del favore alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- D.Lg. 26.03.2001, n. 151 (Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della L. 8 marzo 2000, n. 53);
- L. 6.03.2001, n. 64 (Istituzione del servizio civile nazionale);
- D.Lg. 15.08.1991, n. 277; (Attuazione delle direttive n. 80/1107/CEE, n. B2/605/CEE, n. 83/477/CEE, n. 86/188/CEE e n. B8/642/CEE, in materia di protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici durante il lavoro, a norma dell'art. 7 della legge 30 luglio 1990, n. 212);
- L. 27.03.2001 n. 97 (Norme sul rapporto tra procedimento penale e procedimento disciplinare ed effetti del giudicato nei confronti dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni);
- L. 14.04.1982 n. 164 (Norme in materia di rettificazione di attribuzione di sesso);
- L. 05.02.1992 n. 104 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);

# ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

- D.P.R. 29.10.2001, n. 461 (Regolamento recante semplificazione del procedimento per il riconoscimento della dipendenza delle infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata, ordinaria e dell'equo indennizzo, nonché per il funzionamento e la composizione del comitato per le pensioni privilegiate ordinarie);
  - D.Lg. 10.09.2003, n. 276 (Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercati del lavoro, di cui alla L. 14 febbraio 2003, n.30);
  - D.Lg. 08.04.2003, n. 66 (Attuazione della direttiva 93/104/CE e della direttiva 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro);
  - D.Lg. 07.03.2005 n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale) come integrate e modificato dal D.Lg. 04.04.2006 n. 159;
  - D.P.R. 28.12.2000 n. 445 (testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa);
  - D.P.C.M. n. 325/88 procedure per l'attuazione dei principi di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;
  - Art. 653 c.p.p. Efficacia della sentenza penale nel giudizio disciplinare.
- \*Le fonti sopra indicate si intendendo comprensive delle successive modifiche ed integrazioni

## **RILEVANTI FINALITÀ DI INTERESSE PUBBLICO**

Sono contenute nei seguenti articoli del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lg. 30.06.2003 n. 196):

- ART. 68;
- ART. 112.

## **TIPI DI DATI TRATTATI**

Dati sensibili e giudiziari concernenti:

- lo stato di salute: patologie attuali, patologie pregresse, dati sulla salute relativi anche ai familiari, terapie in corso;
- origine etnica;
- convinzioni politiche e sindacali, religiose, filosofiche e di altro genere;
- vita sessuale soltanto in relazione ad una eventuale rettificazione di attribuzione di sesso;
- dati di carattere giudiziario (art.4, comma 1, lett. e) D.Lg. 30.06.2003 n. 196).

## **OPERAZIONI ESEGUITE**

Trattamento "ordinario" dei dati, in particolare:

- Raccolta: presso gli interessati e presso terzi;
- Elaborazione in forma cartacea e con modalità informatizzate.
- Particolari forme di trattamento:
- Comunicazione dei dati a:
  - a) organizzazioni sindacali ai fini della gestione dei permessi e delle trattenute sindacali relativamente ai dipendenti che hanno rilasciato delega;
  - b) enti assistenziali, previdenziali e assicurativi e autorità locali di pubblica sicurezza a fini assistenziali e previdenziali, nonché per rilevazione di eventuali patologie o infortuni sul lavoro;
  - c) compagnie di assicurazioni su richiesta dell'interessato o qualora sia previsto dal contratto di assicurazione;
  - d) Presidenza del Consiglio dei Ministri in relazione alla rilevazione annuale dei permessi per cariche sindacali e funzioni pubbliche elettive (D.lg. n. 155/2001);
  - e) uffici competenti per il collocamento obbligatorio, relativamente ai dati anagrafici degli assunti appartenenti alle "categorie protette";
  - f) strutture sanitarie competenti per le visite fiscali (CCNL relative al Personale del comparto degli Enti pubblici non economici);
  - g) enti di appartenenza dei lavoratori comandati in entrata e in uscita (per definire il trattamento retributivo del dipendente);
  - h) Ministero economia e finanze nel caso in cui l'ente svolga funzioni di centro assistenza fiscale (ai sensi dell'art. 17 del D.M. 1.05.1999, n. 164 e nel rispetto dell'art. 12 bis del D.P.R. 29.09.1973, n. 600);

# ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

- i) enti competenti in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- j) strutture sanitarie competenti per visite fiscali e Medico competente (D.Lg. n. 626/94);
- k) soggetti pubblici e privati ai quali, ai sensi delle leggi regionali/provinciali viene affidato il servizio di formazione del personale (le comunicazioni contengono dati sensibili soltanto nel caso in cui tali servizi siano rivolti a particolari categorie di lavoratori, ad es. disabili);
- l) Autorità giudiziaria (C.P. e C.P.P.);
- m) Collegio di conciliazione di cui all'art. 66 del D.Lgs., 165/2001.

## **DESCRIZIONE DEL TRATTAMENTO**

Sono di seguito descritte le principali caratteristiche:

- dati inerenti lo stato di salute per esigenze di: gestione delle risorse umane, verifica dell'attitudine a determinati lavori, idoneità al servizio, assunzioni del personale appartenente alle c.d. categorie protette, avviamento al lavoro degli inabili, maternità, igiene e sicurezza sul luogo di lavoro, equo indennizzo, cause di servizio, svolgimento di pratiche assicurative e previdenziali obbligatorie e contrattuali, trattamenti assistenziali, riscatti e ricongiunzioni previdenziali, denunce di infortunio e/o sinistro, fruizione di particolari esenzioni o permessi lavorativi per il personale dipendente, collegati a particolari condizioni di salute dei dipendenti o dei loro familiari;
- dati inerenti lo stato di salute dei dipendenti e dei loro familiari acquisiti ai fini dell'assistenza fiscale e dell'erogazione dei benefici socio assistenziali contrattualmente previsti;
- dati idonei a rilevare l'adesione a sindacati o ad organizzazioni di carattere sindacale per gli adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione o all'esercizio dei diritti sindacali;
- dati idonei a rilevare le opinioni politiche o le convinzioni religiose o l'adesione a partiti politici, associazioni od organizzazioni e carattere religioso, filosofico, politico o sindacale per esigenze connesse alle elezioni ed al riconoscimento di permessi (anche per particolari festività e bandi di concorso), aspettative;
- dati relativi alle convinzioni filosofiche o d'altro genere (obiezione di coscienza, dati di archivio);
- dati idonei a rivelare l'origine etnica ai fini concessione dei benefici previsti della legge;
- dati sensibili e giudiziari che rilevano nell'ambito di procedimenti disciplinari a carico del personale e, in generale, nei giudizi pendenti di fronte a tutte le giurisdizioni che coinvolgono docenti, dipendenti, collaboratori esterni. Inoltre nelle memorie scritte depositate dall'Amministrazione presso il Collegio di Conciliazione, possono essere contenuti dati sensibili e giudiziari nella misura in cui ciò sia strettamente indispensabile ai fini dell'esperimento del tentativo di conciliazione.